



Naam: Herpakken
Beleidsplan 2022

Stichting HBO Medezeggenschap
Drieharingstraat 6
3511BJ Utrecht
algemeen@hbomedezeggenschap.nl

INHOUDSOPGAVE

<i>Inleiding</i>	3
Termijn van beleidsplan.....	3
1. <i>Missie en Visie</i>	4
Missie	4
Visie	4
1.1 <i>Doelstelling</i>	4
1.2 <i>Strategie</i>	4
2. <i>Terugblik 2020/2021</i>	5
3. <i>Toekomst</i>	6
3.1 Communicatie	6
3.1.1 Website	6
3.2 Versterkte binding met de achterban	7
3.3 Verbeteren Basis facilitering voor studenten medezeggenschap	8
3.4 Blended onderwijs	8
3.4.1 Verantwoord omgaan met blended onderwijs	9
3.4.2 Wet- en regelgeving aanpassen aan blended onderwijs	9
3.5 WHWwatisdat	9
4. <i>Organisatie</i>	10
4.1 Bestuur	10
4.2 Raad van Toezicht	10
4.3 Raad van Advies	11
5. <i>Financiën</i>	11

INLEIDING

Stichting HBO Medezeggenschap heeft als doel om de studenten in de medezeggenschap bij het hoger beroepsonderwijs te ondersteunen op alle niveaus. Dit doet zij door het organiseren van bijeenkomsten met als doel kennisuitwisseling, het behartigen van de belangen van de medezeggenschap bij verschillende organisaties en het ondersteunen van de medezeggenschap waar zij kan.

Voor het aankomende jaar zal de focus liggen op de communicatie, verbeteren van de facilitering van de medezeggenschap en blended onderwijs. De focus van dit jaar is uniek, het blended onderwijs is in een stroomversnelling geraakt door Covid-19. Na een lange sluiting van het hoger onderwijs zitten we nu in een fasen waarin wordt gezocht naar een nieuw normaal. De daarbij komende vragen van de medezeggenschap is hierbij een nieuw vraagstuk, waar niet altijd een duidelijk en eenduidig antwoord op is.

In het afgelopen jaar is binnen de organisatie het een en ander veranderd. Zo heeft de stichting een nieuwe naam en wilt de stichting zich mee onafhankelijk gaan gedragen. Deze veranderingen zullen het komend jaar proactieve energie vragen.

Stichting HBO Medezeggenschap wil werken aan haar communicatie om zo meer in contact te staan met haar achterban. Deze moet sterk verbeterd worden om de achterban sneller en meer hedendaags te informeren. Daarom zijn communicatie en het betrekken van de achterban beiden een speerpunt van dit beleidsplan.

Termijn van beleidsplan

1 januari 2022 tot en met 31 december 2022

1. MISSIE EN VISIE

Missie

De missie van Stichting hbo Medezeggenschap is medezeggenschappers in het Hoger Beroepsonderwijs (HBO) te faciliteren bij hun taken in de medezeggenschap. Stichting HBO Medezeggenschap wil daarbij zoveel mogelijk medezeggenschappers bereiken door het geven van (op maat gemaakte) trainingen, adviezen en bijeenkomsten.

Visie

Stichting HBO Medezeggenschap streeft naar bekendheid onder alle medezeggenschappers in Nederland. Stichting HBO Medezeggenschap wil hierbij bereikbaar en laagdrempelig zijn voor medezeggenschappers. Stichting HBO Medezeggenschap geeft onafhankelijk advies aan raden, raadsleden en bestuurders. Stichting HBO Medezeggenschap sluit hierbij aan op het blended onderwijs en zal zowel fysiek als op afstand een aanbod hebben voor medezeggenschappers.

1.1 DOELSTELLING

De doelstellingen van Stichting HBO Medezeggenschap zoals beschreven in artikel 2 van de statuten zijn als volgt: “De stichting heeft ten doel het bevorderen en faciliteren van informatie-uitwisseling op het gebied van het Nederlands hoger onderwijsbeleid ten behoeve van die studenten die zitting hebben in beleids- en beheersorganen die onderdeel uitmaken van instellingen in het Nederlands hoger beroepsonderwijs en van daarmee direct samenhangende instellingen, organisaties of rechtspersonen. Daarnaast poogt de stichting de belangen te behartigen van het Hoger Beroeps Onderwijs in het algemeen en de studenten als bedoeld in lid 1 in het bijzonder. Dit doet zij door in samenwerking met het LSVb en het LOF politiek op te trekken. De stichting tracht haar doel te verwezenlijken door het organiseren van informatie-uitwisseling als bedoeld in het eerste lid van dit artikel en al hetgeen in de ruimste zin daarmee verband houdt.”

1.2 STRATEGIE

Blended werken betekent voor Stichting HBO Medezeggenschap dat er zowel fysieke als ook digitale activiteiten en evenementen plaats zullen vinden. Per activiteit en evenement zal er gekeken worden wat de behoeften zijn. In de huidige situatie ziet men dat de behoefte aan blended evenementen (met wellicht een voorkeur voor online evenementen) is toegenomen. Dit omdat dit in de coronatijd een normaal was en het voor de raadleden minder belastend in tijd.

In de huidige situatie (december 2021) is er het voornemen om aan het begin van 2022 de evenementen digitaal te organiseren. Mocht er in het eerste kwartaal van 2022 meer mogelijk zijn voor het organiseren van fysieke evenementen, dan zal de voorkeur daarnaar uitgaan met aandacht voor een eventuele omslag naar digitaal en interactief. Veiligheid en de kwaliteit zullen altijd voorop staan bij het maken van deze keuzes. Wij houden ons hierbij aan de richtlijnen vanuit de overheid. Stichting HBO Medezeggenschap bestuur gaat verantwoord om met de maatregelen vanuit de overheid en passen de eigen besprekingen en werkdagen hierop aan. Dit betekent dat het bestuur niet altijd fysiek op kantoor aanwezig zal zijn, maar ook regelmatig vanuit huis werkt. Als het advies blijft ‘werk thuis als het kan’ zal Stichting HBO Medezeggenschap bestuur hier gehoor aangeven. Stichting HBO Medezeggenschap heeft vijf pijlers als leidraad voor de strategie van aankomend jaar. In het hoofdstuk “toekomst” staat per activiteit beschreven hoe wij dit gaan uitvoeren, wat aandachtspunten zijn en waar voornamelijk de focus op ligt in dit bestuursjaar.

2. TERUGBLIK 2020/2021

Studenten Overleg Medezeggenschap kende woelige jaren, maar in het laatste jaar is de stichting in stabiel water beland. Het bestuur 2020/2021 heeft als doel gehad om te kijken naar de toekomst van de stichting. Dit is gelukt door duidelijke beleidslijnen te plaatsen voor de organisatie en de ontplooiende activiteiten. Daarbij heeft de naamwisseling van SOM naar Stichting HBO Medezeggenschap bijgedragen aan de nieuwe visie van de stichting. Zo is er gekozen voor meer contact met partners, een intensievere band met de Vereniging Hogescholen, een adviserende rol richting de LSVb waar het gaat om het hbo en een grotere zelfstandigheid.

Stichting HBO Medezeggenschap heeft het afgelopen jaar en betere band weten te ontwikkelen met het LOF en de LSVb. Dit heeft ervoor gezorgd dat de samenwerking soepeler verloopt. Zo zijn er gezamenlijke activiteiten georganiseerd met het LOF en treken Stichting HBO Medezeggenschap en het LSVb samen goed op als het gaat om het BSA en de 10% middelen. Stichting HBO Medezeggenschap heeft ook een tweeweeks overleg met het LSVb en is van plan om ook een regelmatig overleg te hebben met het LOF. Ook heeft Stichting HBO Medezeggenschap regelmatig contact met de VH. Hierbij geeft Stichting HBO Medezeggenschap advies en is zij sparringpartner voor de VH. Ook heeft Stichting HBO Medezeggenschap regelmatig contactmoment met verschillende medezeggenschapsraden om met hen te schaduwen over verschillende onderwerpen. Stichting HBO Medezeggenschap heeft zich het afgelopen jaar bewezen als een vitale gesprekspartner namens de medezeggenschap.

Het afgelopen jaar konden niet alle beleidsdoelen worden behaald door Covid-19. Het jaarproject van het bezoeken van alle hogescholen is tot stilstand gekomen. Covid-19 gooide roet in het eten. NHL Stenden, Windesheim, Hogeschool Zeeland en de Haagse Hogeschool stonden nog op het programma, maar zullen pas uitwerking vinden als deze instellingen groen licht geven en ons verwelkomen. Het is te verwachten dat dit op zijn vroegst in de tweede helft van 2022 is. Door alle omstandigheden is het opgemerkt dat de relatie met de achterban, de opkomst op activiteiten en de motivatie van het bestuur is afgenomen. Daarom willen wij in dit bestuursjaar hier verbetering in brengen en weer terug naar de bloeiende tijd die deze stichting heeft gehad. We willen ons weer herpakken.

3. TOEKOMST

Stichting HBO Medezeggenschap heeft voor 2022 een aantal doelen voor zichzelf gesteld. In deze tijd waarin fysiek contact belangrijk is maar schaars, is het moeilijker om mensen aan je te binden als organisatie. Daarom zetten wij in op meer contact met de achterban. Door meer contact met de achterban te hebben, ons meer naar buiten en naar onze achterban te profileren, willen we een betere binding krijgen met de achterban. Daarbij hoort ook meer inzicht geven in onze werkzaamheden. Daarnaast willen wij de medezeggenschap voor 2022 de handvatten bieden om de digitalisering van het onderwijs te kunnen stabiliseren en waar nodig te innoveren. Hierbij dragen wij er zorg voor dat de raden juist worden gefaciliteerd door hun instellingen.

3.1 Communicatie

Voor de communicatie is het van belang dat er goed gebruikt gemaakt wordt van de social media. Naast social media gaan we ook veelvuldig gebruiken maken van het contact met de achterban door middel van de Stichting HBO Medezeggenschap achterban Whatsapp groep. Deze groepsapp is voornamelijk voor informatie-uitwisseling en signalen van de achterban. Dit is een van de communicatiemiddelen die wij tevens kunnen gebruiken voor het promoten van onze evenementen. Daarnaast is de nieuwsbrief ook een behulpzaam communicatiemiddel om onze achterban te voorzien van informatie en om onze evenementen te promoten.

Omdat we meer digitale evenementen organiseren in dit bestuursjaar, zal er ook aandacht worden besteed aan (betaald) promoten op onze Socials. Omdat er veel digitaal gaat in het onderwijs en de medezeggenschap dit jaar, zullen we ook inzetten op het leggen van contact met de achterban via Social Media. Door actief te zijn op onze Socials, weten medezeggenschappers ook sneller dat ze ons via die kanalen kunnen bereiken met hun vraagstukken.

Het komend jaar willen we het volgende hebben bereikt op onze social media: We willen minstens 100 volgers op LinkedIn, 150 of meer volgers op Instagram en 500 of meer volgers op Facebook. Dit willen we gaan doen door mee te communiceren op deze platforms en door daar meer in te investeren. Dit gaan we doen door iedere maand minstens twee berichten te plaatsen over de geplande activiteit(en). Dit zal gaan om zowel promotiemateriaal als impressiemateriaal. Daarnaast zullen we ook meer tijd investeren in het posten van interessante en relevante informatie voor de medezeggenschap. Ook willen we via deze platforms meer onze dagelijkse bezigheden delen om zo onze achterban meer mee te nemen in onze bezigheden.

3.1.1 Website

De website van Stichting HBO Medezeggenschap is ondertussen een zelfstandige site. De site is een combinatie van een modern uiterlijk een informeel gevoel. De site heeft als speerpunten; informatievoorziening, informatiedeling, regelmatige nieuwsupdates, informatie over Stichting HBO Medezeggenschap promotie, toevoeging van de socials zoals facebook en Instagram. Het komende jaar zal de website beter worden gevuld en benut om zo een meer zichtbare bron van informatie te worden voor de achterban. Dit gaan we doen door alle activiteiten op de website te posten en daarna ook beeldmateriaal toe te voegen aan deze activiteiten zodat de achterban in de toekomst een impressie krijgt van de activiteiten. Ook zullen we hier artikelen plaatsen die de medezeggenschap raakt of interessante onderzoeken die wij zelf of andere partijen hebben uitgevoerd. Wij zullen meer proactief opzoek gaan naar informatie en proactief bezig zijn om van de website een zo prettig en interessant mogelijk platform te maken.

3.2 Versterkte binding met de achterban

Stichting HBO Medezeggenschap gaat voor versterkte binding met de achterban. De achterban wordt bereikt door middel van communicatie via Whatsapp en onze Socials zoals hierboven beschreven. Daarnaast streeft Stichting HBO Medezeggenschap naar een regelmatig contact met de ambtelijk secretarissen van de medezeggenschapsraden, omdat deze de stabiele factor zijn binnen een raad. Zij kunnen raadsleden stimuleren om contact met Stichting HBO Medezeggenschap op te nemen en naar de trainingen te komen. Dit doen wij d.m.v. onze maandelijkse nieuwsbrief. Als een medezeggenschapper zich eenmaal heeft aangemeld, dan gaan we met ze in contact en kijken we welke thema's er leven binnen de medezeggenschapsraden en voor deze betreffende medezeggenschapper. Dit wil zeggen dat het secretariaat wordt gebruikt als een middel om om in contact te komen met de medezeggenschappers. Stichting HBO Medezeggenschap richt zich op hbo-medezeggenschapsraden en zal om deze reden -waar gewenst- ook evenementen organiseren zonder hierbij andere organisaties (zoals het LOF of LSVb) te betrekken, zodat wij tijdens deze evenementen volledige aandacht en focus leggen op onze achterban. De verbinding zal vooral gezocht worden in de evenementen die wij maandelijks organiseren. Zo is het streven om elke laatste woensdag van de maand een activiteit te organiseren voor onze achterban met een bepaald thema of doel. Dit kan zowel educatief als sociaal zijn. Daarnaast organiseert Stichting HBO Medezeggenschap een inwerkweekend voor haar achterban aan het begin van het school jaar en organiseert zij een inwerkdag aan het begin van het kalenderjaar. Dit heeft zowel educatieve als sociale doeleinden.

Naast het boven genoemde willen we ook een nieuw project beginnen genaamd 'HBO on tour'. Met dit project willen we in samenwerking met het LSVb doelmatig hbo-instellingen samenbrengen voor educatieve en sociale doeleinden. Het zal er als volgt uitgaan zien: 2 á 3 keer per jaar willen we een dag organiseren wat in teken staan van de medezeggenschap en de studenten van het hbo. Op deze dag zullen er trainingen, sprekers en discussies worden verzorgd. Bij deze bijeenkomsten zullen meerdere instellingen uitgenodigd worden. Dit lijkt ons goed om zo dichterbij de achterban te komen, de achterban meer de mogelijkheid te geven voor intercollegiaal overleg en netwerken.

3.3 Verbeteren Basis facilitering voor studenten medezeggenschap

De medezeggenschap heeft niet overal de middelen tot zijn beschikking om haar werkzaamheden uit te kunnen voeren. Zo zijn er medezeggenschapsraden bij hogescholen en bij opleidingscommissies, waarbij studenten nog geen vergoeding krijgen voor hun werkzaamheden. Of krijgen de studenten studiepunten voor hun werkzaamheden, wat vooral gebeurt bij de opleidingscommissies, die nergens in het curriculum van de student kunnen worden ingewisseld. Ook de ambtelijke ondersteuning verschilt sterk per raad, er zijn raden waar studenten zowel de voorzittersrol als de notulist rol op zich nemen. Er moeten genoeg uren beschikbaar gesteld worden om een raadslid deze taken te laten uitvoeren (zoals het notuleren) óf er moet budget vrijgemaakt worden voor het aanstellen van een ambtelijk secretaris. Onze focus ligt op een basisfacilitering waarin voornamelijk de uren en taken goed verdeeld worden naar verdiensten van raadsleden. Het streven is om hierbij geen verschil in uren te hebben tussen medewerkers en studentleden, die dezelfde functie uitvoeren. Studenten moeten een redelijke vergoeding te krijgen voor hun taken in de medezeggenschap. CvB's (College van Bestuur) worden geacht om draagvlak te creëren bij de managementlaag, zodat medezeggenschap gefaciliteerd wordt. Dit kan inhouden dat studenten als ook medewerkers uit geroosterd moeten worden voor andere werkzaamheden of colleges om raadswerk te kunnen verrichten. Er zijn Hogescholen waarin het beleid in de praktijk niet werkt op het gebied van raadswerk, dat voorrang heeft op colleges. In de praktijk blijkt dit nog lastig te zijn.

Als Stichting HBO Medezeggenschap willen we dit beter in kaart brengen door onderzoek te doen naar facilitering op verschillende hogescholen. Met deze resultaten kunnen we de medezeggenschapsleden handvaten en argumenten toereiken om de facilitering te verbeteren. Daarnaast zullen wij ons als Stichting HBO Medezeggenschap via het LSVb sterk maken voor nieuwe wetgeving rondom de facilitering van de medezeggenschap. Dit zou mogelijk ook kunnen bij de herziening van de WHW. Daarnaast willen we met andere bonden en vereniging de handen in een slaan om dit zo goed mogelijk aan te pakken. De waarde van deze samenwerking is dat we gebruikt kunnen maken van de achterban, connecties en lobby mogelijkheden van andere bonden en verenigingen om zo de kwestie zo breed en ver mogelijk te verspreiden.

Stichting HBO Medezeggenschap wil een basisfacilitering van de medezeggenschap opstellen en deze verspreiden onder haar achterban en waar mogelijk verschillende onderwijsorganisaties zich hieraan te laten binden. Deze basisfacilitering beslaat onder andere de vergoeding voor studenten, het aantal uur dat zij besteden per rol aan de medezeggenschap en de faciliteiten die zij tot haar beschikking hebben: denk aan printen, trainingen etc.

3.4 Blended onderwijs

Stichting HBO Medezeggenschap heeft twee pilaren gemaakt voor "blended onderwijs" in relatie tot de medezeggenschap. Blended onderwijs is een mix tussen fysiek en digitaal onderwijs, waarbij op dit moment de focus ligt op fysiek waar het kan, digitaal waar het moet. Dit brengt nieuwe vraagstukken met zich mee maar ook nieuwe verantwoordelijkheden. Moet de medezeggenschap zich uitspreken over de AVG in relatie tot een platform? En hoe bereik je studenten als je niet op een hogeschool rondloopt? Hoe krijg je voldoende input zowel offline als online? En wat zijn de grenzen van het digitale onderwijs in relatie tot de wet?

3.4.1 Verantwoord omgaan met blended onderwijs

Blended onderwijs zorgt ervoor dat studenten het moeilijker krijgen. Waar zij steeds minder fysiek contact hebben, geen binding ontwikkelen met de opleiding en er weinig mogelijkheid is om te ontmoeten. Zo worden kerncompetenties als samenwerken en communicatie ernstig in het gedrang gebracht. De kwaliteit van het online onderwijs wordt door een groeiende groep studenten als matig tot slecht ervaren. Deze ervaring heeft geen verband met de informatie die wordt gezonden, maar wel met de manier waarop dit gebeurt. Studenten zijn anoniemer achter hun laptop. Hierdoor zal de medezeggenschap extra oog moeten hebben voor factoren als studenten welzijn, studentparticipatie, onderwijskwaliteit en onderwijs mogelijkheid. Dit zijn namelijk factoren die meegenomen dienen te worden in het maken van beleid over dit onderwerp. Samen met de medezeggenschapsraden, partners en belanghebbenden willen wij ook dit jaar ons buigen over dit onderwerp zodat we de medezeggenschap de juiste tools kunnen geven om haar werkzaamheden uit te voeren in blended onderwijs en waar mogelijk haar werkzaamheden te verbreden of te versmallen op dit onderwerp.

Dit gaan wij doen door in het komend jaar minstens 2 thema-avonden te organiseren waarop dit thema centraal staat. Hier zullen we ervaringsdeskundige laten spreken en met ons achterban het gesprek aangaan om te achterhalen wat er nodig is om dit zo vruchtbaar mogelijk te laten verlopen.

3.4.2 Wet- en regelgeving aanpassen aan blended onderwijs

De wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek biedt op dit moment niet de handvatten voor de medezeggenschap om hier voldoende invulling aan te geven. De WHW is geschreven op basis van fysiek onderwijs en we hopen dan dat bij het herzien van deze wet er ook gekeken gaat worden naar blended onderwijs. Voor de medezeggenschap is het belangrijk mee te kunnen praten en besluiten over zaken zoals de manier van tentaminering (fysiek of in een digitale vorm), het inzetten van online proctoring op lange termijn en het vormen van het digitale onderwijs. De faciliteiten in de gebouwen worden wel meegenomen in de discussies bij de medezeggenschap, maar de faciliteiten digitaal worden hierbij vergeten. Het is dan ook belangrijk dat de WHW dusdanig wordt vormgegeven dat zij ook digitaal onderwijs en onderwijs op afstand meeneemt in haar borging. Deze borging zal zowel in de faciliteiten als in de onderwijs en examenreglementen moeten worden opgenomen. Wij willen dit bereiken door te lobbyen bij de Vereniging Hogescholen, politieke partijen en het ministerie om de gewenste herziening en aanvulling te krijgen. Dit zullen wij direct, beleidsmatig met de hogescholen, als indirect doen door samenwerking met het LSVb.

3.5 WHWwatisdat

Stichting HBO Medezeggenschap is voornemens, gelet op de mogelijke wijziging van de WHW om in samenwerking met de LSVb en LOF de WHWwatisdat te herzien. Zeker op hogescholen is een omslag van organisaties en dus ook de medezeggenschap gaande. Veel hogescholen zijn faculteiten aan het omvormen naar kleine academies, instituten of domeinen. Hierdoor is ook de rol van de decentrale medezeggenschap veranderd. Op Zuyd Hogeschool zijn zelfs de opleidingscommissies verworven in de decentrale raad.

Hoe dit er concreet uitgaat zien en welke concrete stappen hiervoor gezet gaan worden zal nader bepaald worden in gesprek met de LSVb en het LOF na de herziening.

4. ORGANISATIE

De stichting staat als volgt ingeschreven bij de Kamer van Koophandel:

Stichting Stichting HBO Medezeggenschap

Ook bekend als: HBOmz

KVK-nummer: 30179006

RSIN: 811499121

Rechtspersoon Stichting

Omschrijving activiteiten: Informatie-uitwisseling tussen studenten en beheersorganen.

Activiteiten: SBI-code 94997 -Overige belangenbehartiging (rest)

Bezoekadres:

Drieharingstraat 6

3511 BJ Utrecht

Postadres:

Postbus 1335

3500 BH Utrecht

Telefoonnummer:

+31302316464

E-mail:

algemeen@hbomedezeggenschap.nl

Datum oprichting 28-12-2001

4.1 Bestuur

Stichting HBO Medezeggenschap -bestuur bestaat uit 2 personen, die elk de helft van de werkzaamheden en tijd op haar nemen. Het Hbo Medezeggenschap-bestuur werkt 38 uur per week.

De bestuurders worden betaald uit een bestuursbeurs verstrekt door het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappelijk Onderzoek.

Bestuurslid: Espoir Gatumba

Bestuurslid: Benjamin Velge

4.2 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft als taak het langetermijnbeleid van Stichting HBO Medezeggenschap te waarborgen. Toezicht te houden op de bestuurders en hun werkzaamheden, het aanstellen en ontslaan van bestuurders. De Raad van Toezicht bestaat uit een onafhankelijk lid, een lid uit voormalige besturen, een lid uit de (voormalige) achterban, en een lid gekozen door de LSVb met de portefeuille zeggenschap. De raad van toezicht ontslaat en benoemt haar eigen leden.

L. van Rooijen

S. Veeke - Vicevoorzitter

R. van Mouche – Voorzitter

N. van Gerven

4.3 Raad van Advies

De Raad van Advies kent een samenstelling bestaand uit oud-bestuurders, achter banners en belanghebbenden die gezamenlijk het bestuur, en indien gewenst de raad van toezicht, voorzien van adviezen. De Raad van Advies is een vrijwilligers functie.

De Raad van Advies komt minimaal eenmaal per jaar bij elkaar voor het beleidsplan.

De Raad van Advies staat onder voorzitterschap van M. Krom.

5. FINANCIËN

Wij publiceren onze begroting en verantwoording van deze begroting separaat. Wij verwijzen u hiervoor naar: Begroting Stichting HBO Medezeggenschap 2022.

In 2022 beschikt Stichting HBO Medezeggenschap tevens over een eigen bankrekening en financiële administratie. De samenwerking met de LSVb blijft uiteraard doorgaan en de LSVb zal nog steeds de subsidieverstrekker zijn voor de stichting.